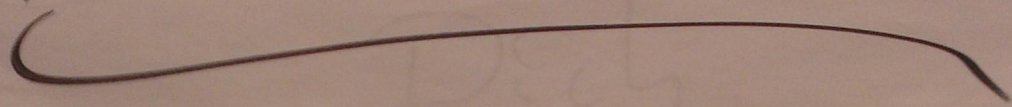
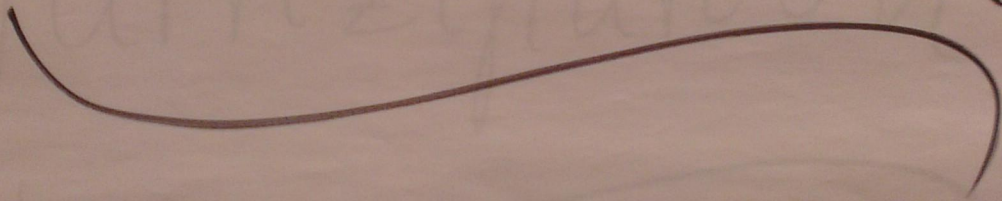


Herzlich



Willkommen

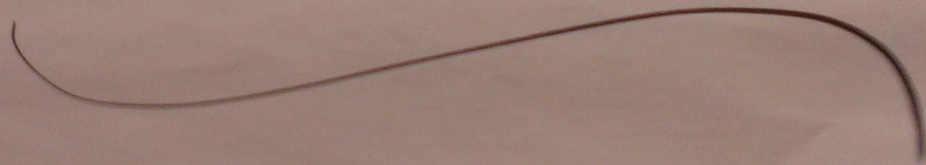


PROFFICE



Was ist für
Dich

Partizipation?



PROFFICE

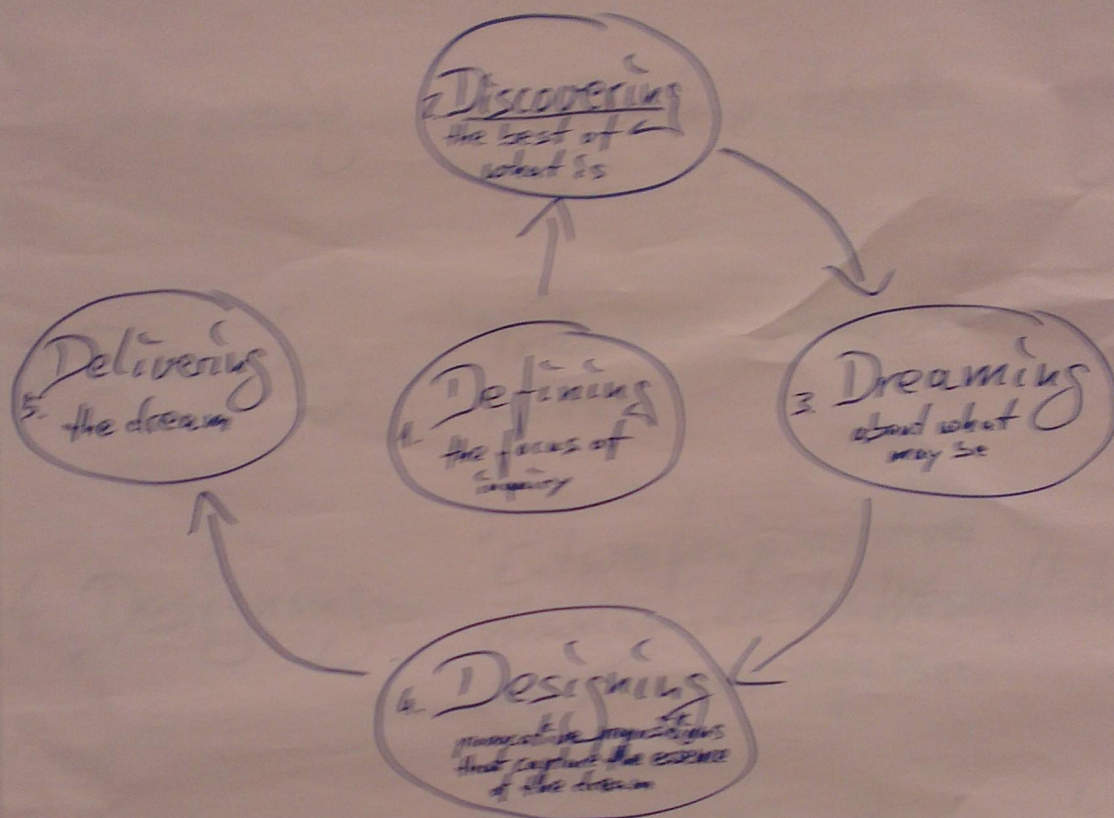


"People don't resist change.
They resist being changed."
Peter Senge

"Company cultures are like country cultures.
Never try to change one.
Try instead, to work within
what you've got."
Peter F. Drucker

Appreciative Inquiry AI

(Wertschätzende Erkundung)



nach Dr. David Cooperrider

AZ:

1. Defining... "den Fokus der Untersuchung definieren"

2. Discovering... "das Beste entdecken, was ist"

3. Dreaming... "träumen, was sein könnte"

4. Designing... "Entwerfen provokativer Vorschläge, die das Wesentliche des Traumes erfassen"

5. Delivering... "den Traum liefern"

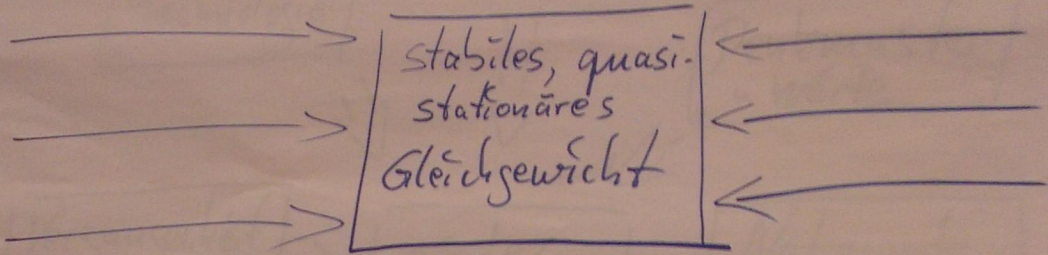
Kern der 4 Phasen des AI:

1. Erforschen und Verstehen der eigenen Stärken - Defining + Discovering
2. Visionieren und Erträumen einer optimalen Zukunft - Dream
3. Konkretes Gestalten und knackiges Formulieren dieser Zukunft - Design
4. Umsetzungsplanung, wie diese mögliche Zukunft erreicht wird - Destiny

Was hält die Kiste am Ort?

Treibende Kräfte

Widerstehende,
blockierende
Kräfte

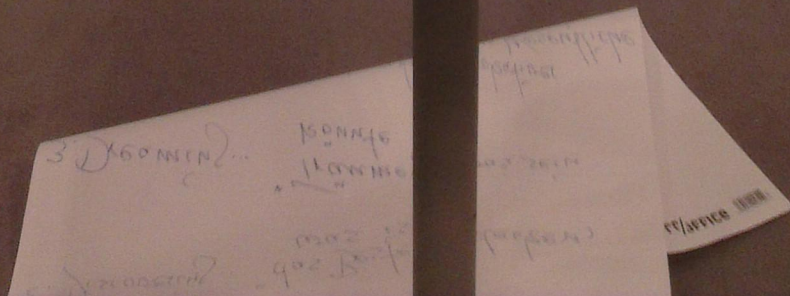


Impulse zur
Veränderung

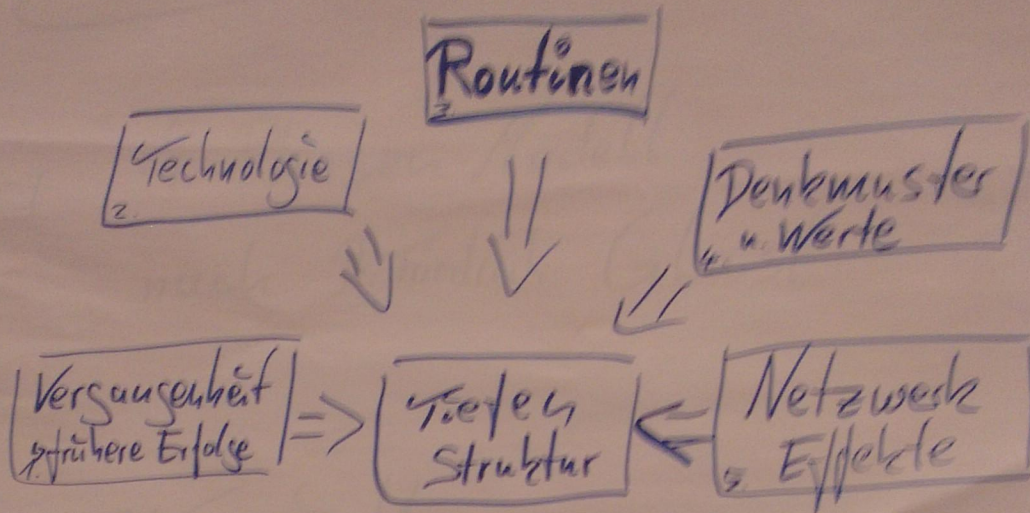
Impulse zum
Verharren

3 Ebenen:

1. Mikro/individuelle Ebene { u.a. - Autonomie
- Beziehung
- Entwicklung
2. Organisatorische Ebene
3. Umwelt Faktoren



Was blockiert:



1. Festhalten, weil es schon früher funktioniert hat
2. Kostspielige Investitionen in Personal und Ausstattung
3. Verhaltensebenen bei Individuen und Organisation
4. Wahrnehmungsmuster / Denkstruktur
5. Systemische Zusammenhänge der Organisation im Umfeld

PROFFICE

Theorien:

□ "4 Phasen-Modell
nach Dr. Friedrich Glasl

□ "Theorie U"
nach Dr. Otto Scharmer

Literatur: "Theater der Unterdrückten" Augusto Boal

□ "Die Stille Revolution" → Bodo Janssen

□ "Reinventing Organizations"
↳ Frederic Laloux